



Teemu Mäkinen ja Mikko Virtanen asettuivat kuvaan ovelle, joka johdatti heidän ensin työkavereiksi, sitten yhtiökumppaneiksi. Henkilöstöpalvelualan he uskovat tulevaisuudessa vain vahvistuvan.

Sukupolvenvaihdos ilman sukua

Kun **Teemu Mäkinen** tuli **HR Sata Henkilöstötaloon** töihin kolmisen vuotta sitten, hän ei tiennyt, mitä edessä tulisi olemaan. Samaa voi sanoa **Mikko Virtasesta**, jonka kanssa Mäkinen oli tuttu jo nuoruusvuosilta. He eivät tienneet, että tulivat töihin yritykseen, joka kohta olisi heidän.

TEKSTI: ELINA WALLIN, KUVA: ALEKSI RIMPILÄINEN

Suomessa kosolti eläköityviä yrityksiä

Suomen Yrittäjien tutkimuksen mukaan Suomessa on tällä hetkellä 54-74-vuotiaita yrittäjiä noin 78 000. Mikäli näiden yrittäjien omat toiveet toteutuisivat, tulisi lähes 5000 yrityksen vaihtaa omistajaa vuosittain seuraavan kymmenen vuoden ajan. Reilun vuoden takainen Valtakunnallinen omistajanvaihdosbarometri kertoo myös, että edellä kerrotun laskelman mukaan pitäisi 3000 yritystä myydä perheen ulkopuolelle ja 1800 yritystä siirtää seuraavalle sukupolvelle vuosittain seuraavan kymmenen vuoden aikana.

Porissa toiveensa yrityksensä suhteen toteutti muun muassa yrittäjä **Seppo Kaatranen**, vaikkei sitä oltu paperilla suunniteltu laisinkaan.

– Kun aloitin täällä, emme varmaan kumpikaan ajatelleet tulevaisuuteen tällaista vaihtoehtoa. Ei ainakaan vakavasti, Teemu Mäkinen kertoo. Mutta hieno asiahan tämä on ja mahtava tilaisuus, hän jatkaa.

Hän yhdessä yhtiökumppaninsa Mikko Virtasen kanssa kertovat ilmiselvästi tyytyväisinä siitä, miten asiat heidän kohdallaan ratkesivat.

Yritysnimi säilyy, omistajat vaihtuu

Parivaljakko Mäkinen & Virtanen huomasivat viime vuoden marraskuussa, että yhtäkkiä töiden arkitiimin rinnalle on muodostunut selkeä kuva:

– Olimme hakeneet rahoitusta uuden omistajayrityksen perustamiseen, Mäkinen kertoo.

– Sepolla ei suoraan ollut jatkajaa yritykselle, mutta me olimme olleet palkkalistoilla jo jokusia vuosia ja kaikki arkitiimi oli tuttua. Samoin näkemys yrityksestä, Virtanen kertoo.

Miehet toteavat tyytyväisinä myös sen, että heillä ei ole työtä tehdessä ollut painetta yrityksen oston, kun sitä ei olla vuosikaupalla suunniteltu.

– Tämä kaikki ei olisi voinut luonnikkaammin mennä. Voisi sanoa, ettei ollut edes kaupanteon tuntua. Ja sitä paitsi, meillä on nyt erinomainen seniorikonsultti

käytössämme, miehet iloitsevat ja viittaavat Seppo Kaatraseen, joka aloitti henkilöstövuokrausbisneksessä jo 1990-luvun lopussa.

HR Sata Henkilöstötalon omistaa tätä nykyään Workway Oy, jonka osakkaina Virtanen ja Mäkinen ovat.

Kilpailu pitää mielen virkeänä

Yhtiökumppanit kuvaavat vuosiaan palkollisena HR Sadassa Sepon korkeakouluksi itselleen.

– Opimme, miten rutiinit hoidetaan ja nyt on meidän aika kääriä hihat.

– Kaikki säilyy kutakuinkin ennallaan ja työntekijät siirtyivät vanhoina uuden yhtiön palvelukseen, Mäkinen kertoo.

Työvoimanvuokraus on nykyisin jo täysin luonnollinen osa työmarkkinaa, eikä sen suosio ainakaan ole hiipumassa.

– Toimijoita on paljon ja kilpailu huolehtii laadukkuudesta, Mäkinen huomioi.

– Kilpailu on erinomainen sparraaja omaan toimintaan, Virtanen komppaa.

HR Sata Henkilöstötalo toimii monialaisesti, pois lukien terveydenhoitoalan ja julkisen sektorin työvoimavuokraukset. Lisäksi palveluvalikoimassa on rekrytointipalvelut, persoona-analyyysit, konsultoinnit ja ulkoistamiset.

Yrityksen tämän hetken tavoite on säilyttää nykyinen asiakaspohja ja hiljalleen laajentaa. Toiminta-alue on tällä hetkellä Porin seutukunta ja osaksi muuta Satakuntaa.

– Pohjois-Satakunta voisi olla potentiaalista aluetta meille, Virtanen kertoo.

– Tällä hetkellä meillä näkyy Varsinais-Suomen vetovoima. Kun täältä lähtee tekijöitä, tulee meidän alueellemme tekijäpulaa.

Erään tärkeän seikan Teemu Mäkinen muistuttaa haastattelun lopuksi, kun puhe on kääntynyt työvoiman inhimillisyyteen:

– Me työskentelemme ihmisten kanssa, kaikkinne iloineen ja murheineen. Toiminnan pitää olla työntekijän kanssa oikeudenmukaista ja avointa.

PORIN YRITTÄJIEN Tapahtumakalenteri

MAALISKUU

Yrittäjäaamukauffet
2.3. klo 8.30
Länsi-Suomen
Osuuspankki

Markkinointi-
iltamat Grande
Finale
9.3. klo 16.00
Satakunnan
Ammattikorkeakoulu

Aamubrunssi
Kuntavaalit 2017
-ehdokkaile ja
puolueille
11.3. klo 9.00
Hotelli Scandic

Maaliskuun
hallituksen kokous
14.3. klo 18.00

Porin Yrittäjägolf
20.6. klo 9.00
Kalafornian kenttä

HEINÄKUU

Pyryjazz
10.7. klo 19.00

ELOKUU

Syyskauden avaus/
hallituksen kokous
11.8. klo 17.00

SYYSKUU

Syyskuun
hallituksen kokous
12.9. klo 18.00

LOKAKUU

Lokakuun
hallituksen kokous
10.10. klo 18.00

Valtakunnalliset
Yrittäjäpäivät
20.-22.10. Joensuu

MARRASKUU

Marraskuun
hallituksen kokous
14.11. klo 18.00

Porin Yrittäjien
syyskokous ja
aamubrunssi
20.11. klo 8.00

JOULUKUU

Jouluinen
Afterwork
8.12. klo
17.00-19.00

Joulukuun
hallituksen kokous
12.12. klo 18.00

Jouluinen
aamubrunssi
14.12. klo 8.00
Suomalainen Klubi

KESÄKUU

Kesäkuun
hallituksen kokous
13.6. klo 8.00

HYVÄN NÄKÖISTÄ KOKO PERHEELLE



OPTIKKO UOTILA

Eteläkauppatori 4, Pori | Puh. (02) 633 3579 | www.optikkouotila.fi

- Purkutytöt • Teollisuuspurkutytöt •
- Rakennuspurkutytöt •
- Romuleikkaus • Kierrätyspalvelut •
- Betonin vastaanotto •
- Maanrakennustyöt •



Suomen Materiaali-konepalvelu Oy

PORI 0400 125 687
jukka.makopa@gmail.com

Kuljetin- ja teräsrakennesuunnittelun ammattilainen jo vuodesta 1989.

Insinööritoimisto PROJECTON OY

Isolinnankatu 3, Pori
Puh. 02 6303800

www.projecton.fi